

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ วาระพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ตารางรายได้ แหล่งเงินรายได้ โรงพยาบาล โดย ๓ เดือนหลังมี ยอดติดลบ ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มียอดที่ติดลบให้ ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง และให้วิเคราะห์สาเหตุมาจาก สาเหตุใด ๒. ตารางรายได้ แหล่งเงินรายได้ โรงพยาบาล มีรายได้น้อยกว่าปีที่ผ่านมาให้ตรวจสอบความถูกต้อง อีกครั้ง ๓. เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ค่าใช้จ่ายสูงแบบก้าวกระโดด มากกว่าเดือนอื่น ๆ สาเหตุมาจากอะไร	๑.รายได้น้อยกว่าการประมาณการ แต่ยังคงมีรายจ่ายปกติ๒.ถูกต้องตามที่รายงาน ๓.เป็นค่าใช้จ่ายระหว่างหน่วยงาน -จ่ายค่าตอบแทน ม.บูรพา ๔๕,๘๘๐,๖๘๘.๑๘ -จ่ายค่าตอบแทน คณะแพทย์ ๒,๔๗๕,๐๐๐ -จ่ายค่าตอบแทน กองทุนส่วนงาน ๒๓๐,๓๔๘.๒๕ -จ่ายค่าตอบแทนกองทุนส่วนงาน รพ. ๗,๐๐๑,๔๗๑.๙๒	
มอบ	งานการเงินและบัญชี		
๓.๒ เรื่อง พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์หรือความชำนาญงานเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ของ นางสาวปริยานุช กาญจนภูพิงค์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และเสนอมหาวิทยาลัย ตามระเบียบต่อไป	ส่งเรื่องเข้ามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบที่ปรึกษาคณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นำเสนอโดย คณบดีคณะแพทยศาสตร์)	เห็นชอบเสนอแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ เป็นที่ปรึกษาคณบดี คณะแพทยศาสตร์ โดยได้รับ ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐	เสนอสภามหาวิทยาลัยเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗ แล้ว / นฤตย์	

	บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) และ เสนอมหาวิทยาลัยบูรพาต่อไป		
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๒ เรื่อง แผนการรับนิสิต หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ปี การศึกษา ๒๕๗๑ - ๒๕๘๐ (นำเสนอโดย คณบดีคณะ แพทยศาสตร์)	เห็นชอบตามเสนอ โดยมี ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเตรียม ความพร้อมในด้านต่าง ๆ เพื่อ รองรับนิสิตที่เพิ่มขึ้น	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว และแจ้ง กสพท. แล้ว / นฤตย์	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๓ เรื่อง บันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือในการผลิตแพทย์โครงการ ผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท ระหว่าง กระทรวงสาธารณสุขกับ มหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ (ฉบับ กลาง) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย วิชาการ)	เห็นชอบตามเสนอ และเสนอ มหาวิทยาลัยต่อไป	เสนอผ่านกองบริการวิชาการแล้ว / นฤตย์	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๔ เรื่อง พิจารณาทุนส่งเสริม การศึกษานิสิตคณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)	เห็นชอบการมอบทุน ๑ ครั้งต่อปี ๆ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ ทุน โดยมอบในภาคปลาย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานกิจการนิสิต		
๔.๕ เรื่อง พิจารณาทุนร่วม สนับสนุนทุนการศึกษามูลนิธิ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลย เดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)	เห็นชอบการสนับสนุนทุนแก่ นางสาวพรรษา ชูเนตร รหัสนิสิต ๖๔๒๐๐๐๓๐ นิสิตชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานกิจการนิสิต		
๔.๖ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ สาขาวิชา อายุรศาสตร์ ของ	เห็นชอบตามเสนอ และเสนอ มหาวิทยาลัยตามระเบียบต่อไป	ส่งเรื่องเข้ามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว	

นายแพทย์พัทธดนย์ ศิริวงศ์ รังสรรค์ (นำเสนอโดย รองคณบดี ฝ่ายบริหาร)			
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๗ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา อายุรศาสตร์ ของ แพทย์ หญิงวิมลศรี รังสีเสนีย์พิทักษ์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ และเสนอ มหาวิทยาลัยตามระเบียบต่อไป	ส่งเรื่องเข้ามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๘ เรื่อง พิจารณาจำนวนทุนและ สาขาฝึกอบรมพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบสาขาและจำนวนตามที่ เสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
มอบ	งานทรัพยากรบุคคล		
๔.๙ เรื่อง โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑ (นำเสนอโดย รองคณบดี ฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ	แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตาม โครงการแล้ว / นฤตย์	
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๔.๑๐ เรื่อง รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา และรายงานผล ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๒ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	รับรองผลการดำเนินงานไตรมาส ที่ ๒ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. การดำเนินการบางส่วนที่ อาจจะไม่มีกิจกรรมหรือโครงการ รองรับที่ชัดเจน ๒. บางตัวชี้วัดอาจจะ ตั้งเป้าหมายสูงเกินไป ๓. ควรเปลี่ยนตัวชี้วัดที่สะท้อน ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น ๔. ควรให้เป็นวาระสืบเนื่องใน การประชุมครั้งถัดไป	แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว / พงศกร	

	<p>๕. มอบหมายให้ทุกฝ่ายที่รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดวิเคราะห์รายละเอียด และปรับกลยุทธ์ใหม่ให้บรรลุตามเป้าหมาย</p> <p>๖. การพัฒนาอาจารย์ให้พิจารณาแต่ละรายบุคคลว่าผู้ใดบ้างที่จะสามารถปฏิบัติได้สำเร็จ โดยต้องประสานงานกับฝ่ายวิชาการ</p> <p>๗. ในส่วนของโรงพยาบาลฯ จำนวนเตียงหรืออัตราการครองเตียง การตั้งตัวเลขอาจจะตั้งสูงเกินไปหรือไม่ ซึ่งการขยายเตียงแต่อัตราการครองเตียงเท่าเดิม ส่งผลให้ไม่มีสิ่งใดที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังนั้น ควรหาตัวชี้วัดอื่นที่สามารถทดแทนอัตราการครองเตียง เช่น การเพิ่มจำนวนวันนอน เป็นต้น</p> <p>๘. ควรเพิ่มตัวชี้วัดเชิงคุณภาพเข้ามาด้วย</p>		
มอบ	งานยุทธศาสตร์		
๖.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๒๐๖ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ คณะแพทยศาสตร์	-	
มอบ	งานบริหารงานทั่วไป		